

ANNEX I DADES2021

PLA D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES (2022-2026)



Aquest document ha estat elaborat per la Comissió d'Igualtat de la Gerència de l'Hospital Universitari Son Espases el 03 d'agost de 2023

Redacció: Aina Mora Octure, Sabina Sales Reid i Ruth Martón Sobredo

Revisió: Dr. Josep Manuel Pomar Reynés

Revisió Servei Lingüístic: Apol·lònia Margalida Montserrat Caravaca



Aquest document presenta l'actualització de les dades i l'estat de la situació del Pla d'Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Homes 2022-2026 de la Gerència de l'Hospital Universitari Son Espases (HUSE). Aquest Pla està emmarcat en les polítiques i en el Pla d'Igualtat entre Dones i Homes del Servei de Salut de les Illes Balears.

Principis que regeixen el Pla d'Igualtat de l'HUSE

COMISSIÓ
IGUALTAT

01

Transversalització de gènere a totes les àrees de la Gerència de l'Hospital Universitari Son Espases

Equitat

02

Igualtat de tracte i d'oportunitats i no discriminació per raó de gènere

Oportunitats

03

Cura de la diversitat i de les singularitats

Cura

04

Prevenició de qualsevol tipus d'assetjament sexual, per raó de sexe o d'orientació sexual

Protecció especial



THE GLOBAL GOALS



Son Espases

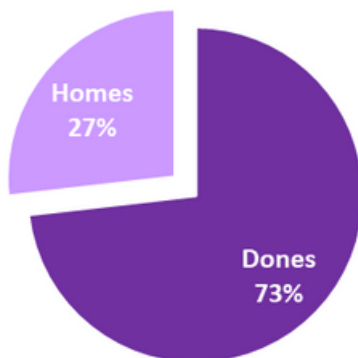
hospital universitari
sector ponent

Dades i estat de la situació 2021

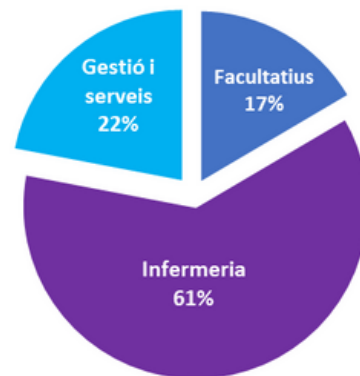
Anàlisi realitzada
sobre:
5.416 professionals
(3.941 dones i
1.475 homes)

Eix 1: Condicions de treball i creixement professional

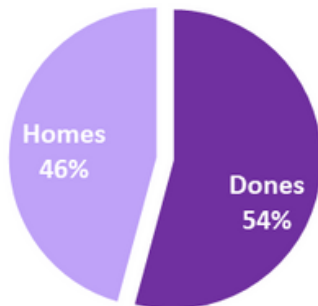
Total de professionals



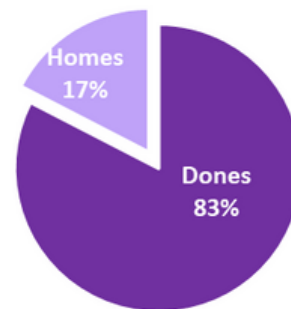
Distribució dels col·lectius



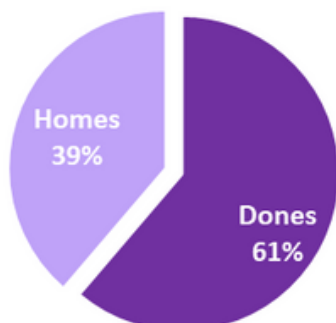
Col·lectiu de facultatiu



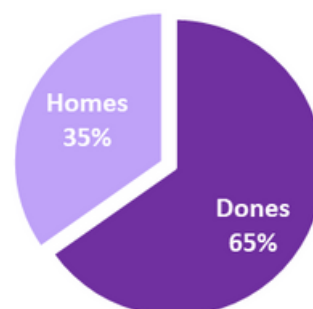
Col·lectiu d'infermeria



Col·lectiu de gestió i serveis

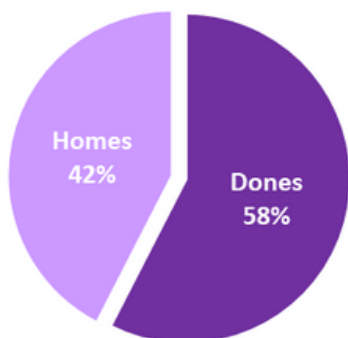


Col·lectiu de residents

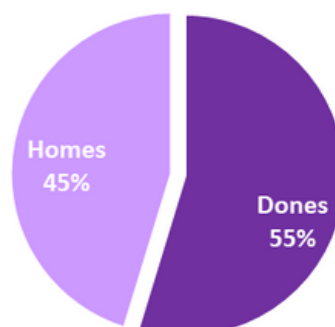


Existeix una feminització dels professionals a la Gerència de l'HUSE, amb col·lectius altament feminitzats.

Equip Directiu

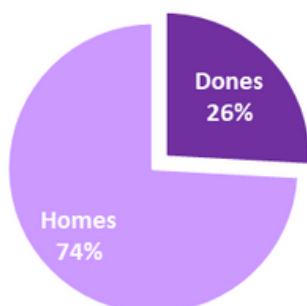


Comandaments intermedis

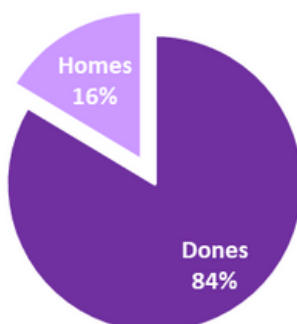


A l'Equip Directiu i en els comandaments intermedis totals es compleix la igualtat establerta per la norma (entre el 40% i el 60%). Si comparem aquests percentatges amb la distribució de dones i homes a l'HUSE, en proporció hi ha més homes que ocupen càrrecs directius i llocs de comandaments intermedis.

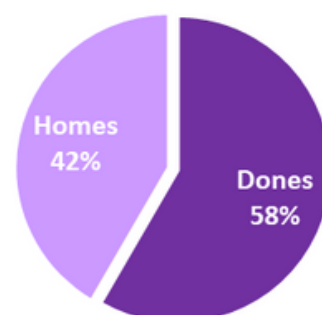
Comandaments intermedis del col·lectiu de facultatius



Comandaments intermedis del col·lectiu d'infermeria



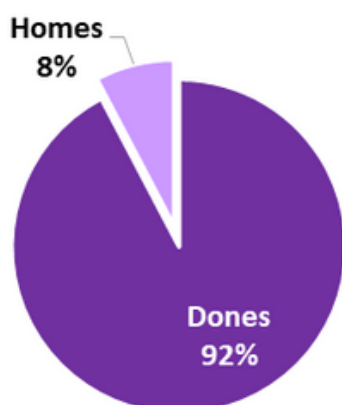
Comandaments intermedis del col·lectiu de gestió i serveis



A l'anàlisi dels comandaments intermedis per col·lectius:

- Existeix una masculinització en el col·lectiu de facultatius.
- Es produeix una feminització en el col·lectiu d'infermeria. Si comparem aquestes dades amb el total de dones del col·lectiu d'infermeria, hi ha una representació equitativa en els comandaments intermedis.

Promocions

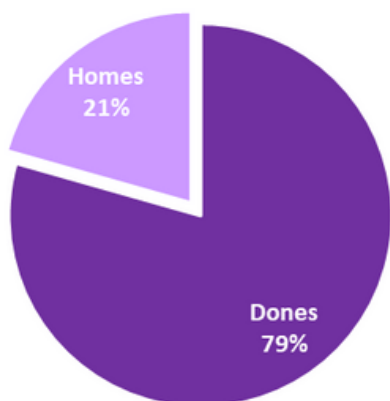


Es produeix una feminització en les persones que accedeixen a una promoció.

Eix 2: Sensibilització i formació

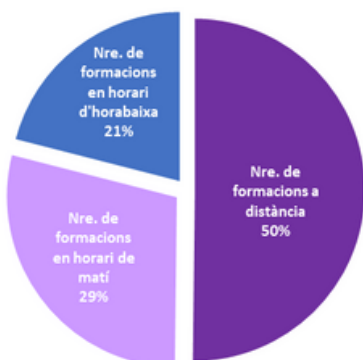
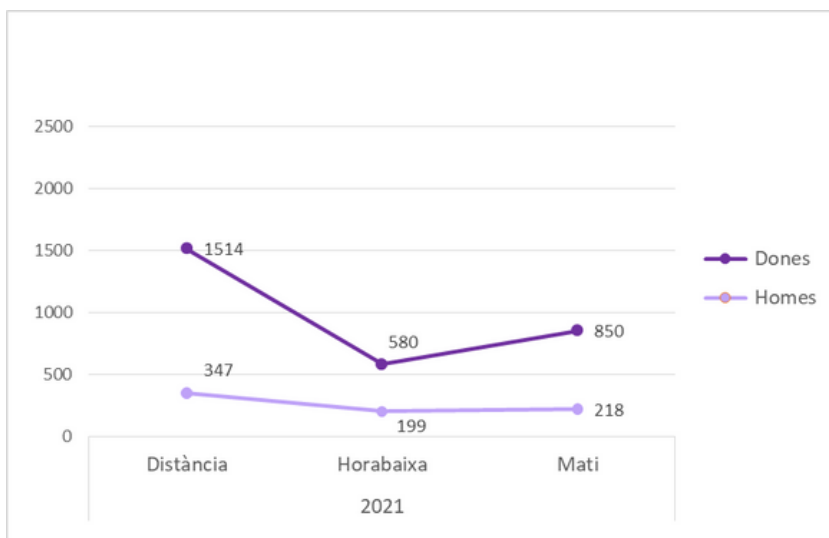
Total cursos	Dones	Homes
213	2.944	764

Formacions de caràcter general



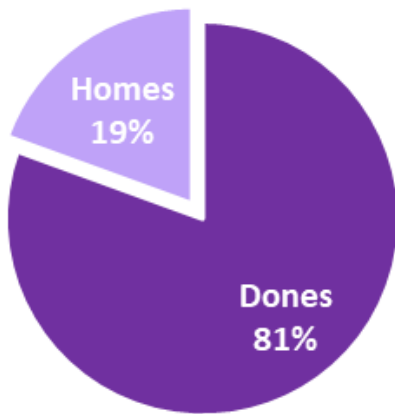
0,7 cursos de mitjana/dona
0,5 cursos de mitjana/home

Nombre de
persones que han
fet formacions de
caràcter general



Eix 3: Conciliació i corresponsabilitat

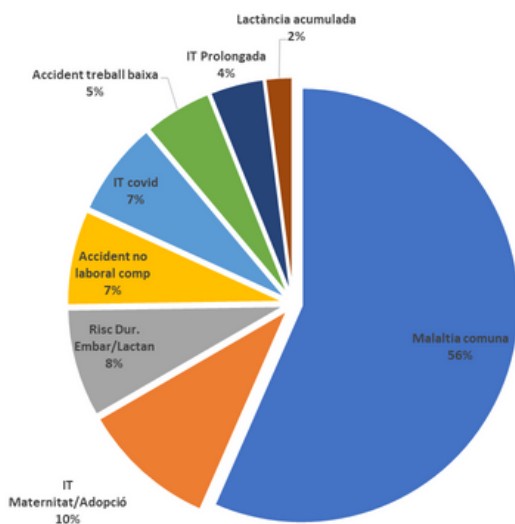
Absentisme



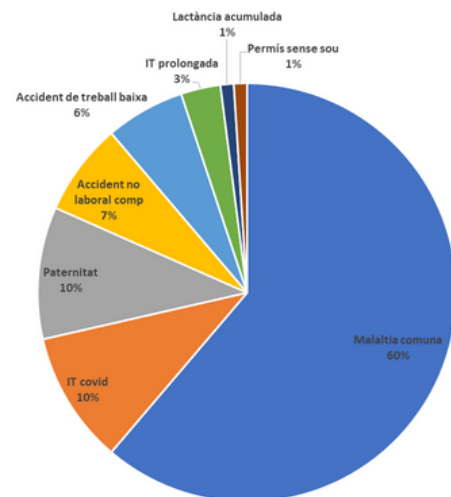
Principals motius d'absentisme:

- Malaltia comuna
- IT Covid
- IT Maternitat/Adopció
- Paternitat
- Risc durant l'embaràs/lactància
- Accident de treball
- Accident no laboral
- Lactància acumulada
- Permís sense sou

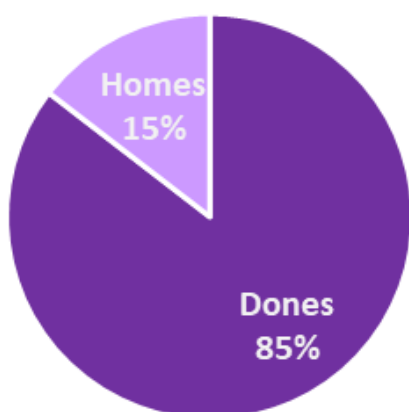
Distribució motius absentisme dones



Distribució motius absentisme homes

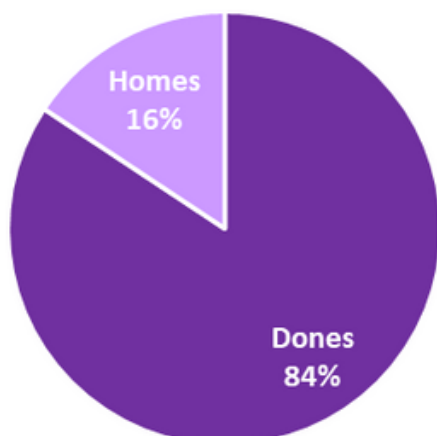


Permisos de: maternitat, paternitat, adopció, part, risc embaràs, lactància



2,15 % de les dones els gaudeixen
0,98 % dels homes els gaudeixen (comparat amb total de dones i homes)

Permisos no retribuïts



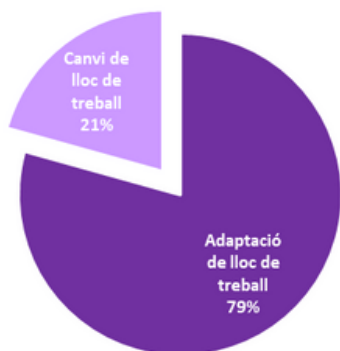
Permisos per cura de fills, de familiars...

17,14 % de les dones els gaudeixen
8,53 % dels homes els gaudeixen (comparat amb el total de dones i homes)

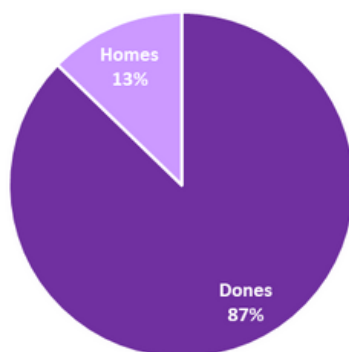
A les dades de què disposem sobre conciliació i corresponsabilitat, s'observa la persistència del rol cuidador vinculat a les dones.

Eix 4: Salut laboral

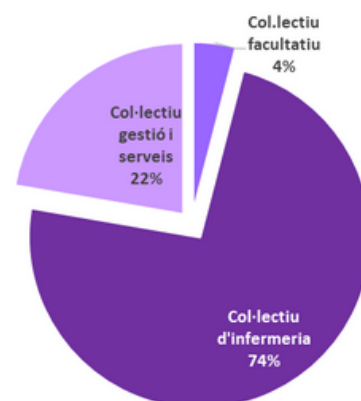
Modificacions en el lloc de treball per motius de salut



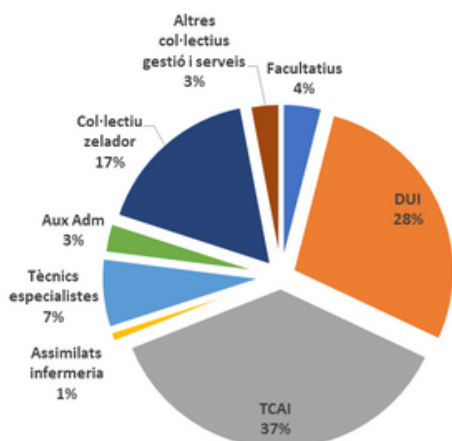
Modificacions en el lloc de treball per motius de salut/sexe



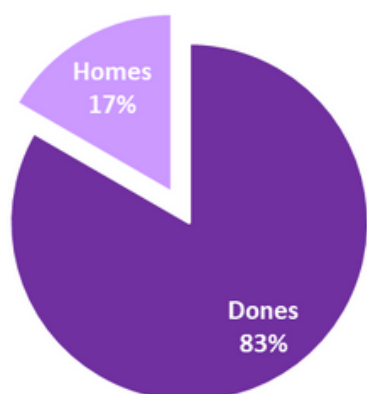
Modificacions en el lloc de treball per motius de salut/col·lectiu



Modificacions de lloc de treball per motius de salut



Es produeixen una gran quantitat de modificacions del lloc de treball motivats per la feina física. El col·lectiu amb més casuística és el d'infermeria, que està fortament feminitzat.



Agressions per part d'usuaris

3,04 % de les professionals han patit una agressió
1,63 % dels professionals han patit una agressió (comparat amb el total de dones i homes)

Eix 5: Situacions de protecció especial

Les mesures actualment implantades per assegurar un entorn laboral lliure d'assetjament sexual, per raó de sexe i per motiu d'orientació sexual són:

- Procediment d'actuació contra l'assetjament psicològic a la feina. GOIB. Direcció de Recursos Humans i Relacions Laborals. Servei de Prevenció de Riscos Laborals
- Protocol de prevenció i actuació en els casos d'assetjament sexual o per raó del sexe, la orientació sexual o la identitat de gènere. 2022
- Protocol d'actuació per a la mobilitat administrativa per raó de violència de gènere. GOIB 2017
- A més, la Gerència disposa de vies informals per donar suport i solucions a les persones que cerquen ajuda i que presenten alguna queixa amb relació a l'assetjament sexual i per raó de sexe.

Eix 6: Cultura d'igualtat i mesures organitzatives

Durant el 2022, la Comissió d'Igualtat ha redactat i publicat el Primer Pla d'Igualtat de la Gerència de l'Hospital Universitari Son Espases.

Estam aprofundint la feina realitzada per obtenir dades rellevants i desagregades per sexe que ens permetin tenir una visió clara de la situació en matèria d'igualtat.

Hem exposat les dades de 2019 obtingudes mitjançant el sistema d'indicadors.

MESURES ADOPTADES

1

2022

Creació del Sistema d'Indicadors per a l'avaluació de l'estat de la situació en matèria d'igualtat a L'HUSE

2

2022

Creació de grups de treball vinculats al Sistema d'Indicadors

3

2022

Xerrada "Noves masculinitats": Sr. Miquel Far als membres de la Comissió d'Igualtat

4

2022

Formació d'Agent d'Igualtat: Sra. Ruth Martón Sobredó i Sra. Sabina Sales Reid

MESURES ADOPTADES

5

2022

Adhesió dels agents socials a la Comissió d'Igualtat

6

2022

Exposició de les dades de l'estat de situació en matèria d'igualtat a la Comissió d'Igualtat, als agent socials, al Comitè de Direcció

7

2022

Redacció del Primer Pla d'Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Homes de L'HUSE

8

2022

Publicació del Primer Pla d'Igualtat d'Oportunitats a la web de L'Hospital Universitari Son Espases

9

2022

Difusió del Primer Pla d'Igualtat d'Oportunitats

COMISSIÓ
IGUALTAT



Son Espases

hospital universitari
sector ponent